採用担当者向け お役立ち資料

採用SNS
投稿ネタ帳100

「何を投稿すればいいかわからない」を解決。
そのまま使える企画を10テーマに整理

投稿ネタ100個　10テーマ別　選び方つき



株式会社Add Value

HOW TO USE

ネタ帳の使い方

採用SNSの運用でいちばん多い悩みは「ネタ切れ」です。この資料では、採用で使いやすい投稿ネタを10テーマ・100個にまとめました。

STEP 1

ペルソナを決める

届けたい1人が「応募前に何を知りたいか」を書き出します

▶

STEP 2

ネタを選ぶ

10テーマから偏らないように、最初の1ヶ月分を選びます

▶

STEP 3

試して絞る

反応を見て、伸びたテーマの本数を増やします

この順番で選ぶと失敗しにくくなります

まず**「応募前の不安に回答」と「仕事のリアル」**から始め、そのあとで人柄やあるあるを足すのがおすすめです。募集の案内は、会社を知ってもらってから入れましょう。

すべて自社に合わせて言葉を変えて使ってください。出演者の同意と、映り込みの確認もお忘れなく。

1-2 IDEAS

仕事のリアル／社員の人柄

仕事のリアル

001 出勤から退勤までの1日密着

002 朝礼・ミーティングの様子

003 新人の初日に密着

004 繁忙期のリアルな1日

005 現場の道具・持ち物紹介

006 制服・作業着の着方

007 仕事で一番大変な瞬間

008 仕事で一番うれしかった瞬間

009 お客様から言われてうれしかった言葉

010 仕事の手順を早回しで見せる

社員の人柄

011 社員の自己紹介リレー

012 休憩時間に何してる？

013 社員のカバンの中身

014 お昼ごはん紹介

015 休日の過ごし方

016 社員の趣味を聞いてみた

017 同期どうしの対談

018 先輩と後輩の掛け合い

019 上司の第一印象を聞いてみた

020 社内の仲良しペア紹介

3-4 IDEAS

入社理由・キャリア／応募前の不安に回答

入社理由・キャリア

021 入社の決め手をインタビュー

022 前職との違い

023 異業種から転職した理由

024 入社前後のギャップ

025 入社1年目と3年目の違い

026 昇進した社員のストーリー

027 子育てと両立している社員の話

028 キャリアの道筋を図で解説

029 資格取得のエピソード

030 10年後の目標を聞いてみた

応募前の不安に回答

031 未経験でも大丈夫？

032 給与はどれくらい？

033 休みはちゃんと取れる？

034 残業は多い？

035 人間関係はどう？

036 年齢層はどれくらい？

037 体力がなくてもできる？

038 面接では何を聞かれる？

039 面接の服装は？

040 応募から入社までの流れ

5-6 IDEAS

職場・設備／仕事のあるある

職場・設備

041 職場ツアー

042 休憩室の紹介

043 更衣室・ロッカー

044 社員食堂・ランチ事情

045 最寄り駅から職場まで歩いてみた

046 仕事で使う機材の紹介

047 社用車の中

048 デスク周りを紹介

049 会社の周辺のお店

050 寮・社宅の紹介

仕事のあるある

051 この仕事のあるある5選

052 新人あるある

053 ベテランあるある

054 繁忙期あるある

055 お客様対応あるある

056 言われがちな誤解

057 友達に仕事を説明するとき

058 職業病あるある

059 職種ごとの性格あるある

060 実はこんな仕事もしてます

7-8 IDEAS

研修・成長／代表・理念

研修・成長

061 研修の様子に密着

062 新人が1週間で覚えること

063 先輩が教える仕事のコツ

064 独り立ちまでのスケジュール

065 新人の失敗談と乗り越え方

066 入社時と今の比較

067 資格取得の支援制度

068 勉強会の様子

069 先輩から新人へのアドバイス

070 「最初はできなかった」こと

代表・理念

071 代表に聞く会社を始めた理由

072 大切にしている考え方

073 代表の1日

074 代表が求める人物像

075 会社の歴史を1分で

076 社名の由来

077 代表に社員が質問

078 この先目指していること

079 代表の失敗談

080 採用担当の本音

9-10 IDEAS

イベント・日常／募集・選考の案内

イベント・日常

081 社員旅行・懇親会

082 誕生日のお祝い

083 表彰式

084 季節のイベント

085 内定式・入社式

086 社内の部活・サークル

087 年末の大掃除

088 新入社員の歓迎会

089 地域の活動への参加

090 社内のちょっとした日常

募集・選考の案内

091 募集中の職種を1分で紹介

092 募集要項を解説

093 会社説明会の告知

094 職場見学の案内

095 カジュアル面談の案内

096 応募方法の説明

097 選考の流れの説明

098 先輩社員からのメッセージ

099 内定者の声

100 採用担当からの呼びかけ

SELECT

ネタを選ぶときの3つの基準

ペルソナの不安に答えているか

「この動画を見た人が、自分も働けそうと思えるか」で判断します。

自社らしさが出るか

他社でも言える内容より、自社の社員や現場でしか撮れない内容を優先します。

続けられるか

毎回大がかりな撮影が必要なネタばかりだと止まります。短時間で撮れる型を混ぜます。

募集について投稿するときの注意

SNSを含む広告で労働者の募集情報を出すときは、虚偽の表示や誤解を生じさせる表示をしてはならないとされています。SNS等で直接募集する場合は、名称・住所・連絡先・業務内容・就業場所・賃金の記載が必要です。詳しくは厚生労働省の案内をご確認ください。

参考：職業安定法、厚生労働省リーフレット（2024年12月）

NEXT STEP

企画から撮影・編集までまとめて任せたい方へ

SNSアカウント無料診断

Instagram・TikTokのアカウントを競合3社と比べて診断し、どこで差がついているのかをレポートにして無料でお送りします。アカウント開設前でもお申し込みいただけます。

add-valueinc.com/diagnosis/

株式会社Add Value

採用に特化したSNS運用代行の会社です。TikTok・Instagramを中心に、企画・撮影・編集・投稿・分析から応募導線の設計まで一貫して支援しています。

所在地	〒160-0022 東京都新宿区新宿2丁目8番15号 パークフロント新宿 202号室
代表	佐々木 啓吾
主な実績	警備会社：採用問い合わせ200件超 整体・マッサージ系サロン：採用問い合わせ80件超
お問い合わせ	add-valueinc.com/contact/